

**Comune di Borgiallo**

**Città Metropolitana di Torino**

**Verbale n. 18 del 29/10/2025**

**Oggetto: Certificazione della compatibilità economico-finanziaria e della conformità normativa della pre-intesa del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) triennio 2024-2026 – Parte economica anno 2025.**

**Premesso che**

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001 prevede che la contrattazione integrativa sia sottoposta alla certificazione dell'Organo di revisione, che ne attesta la compatibilità con i vincoli di bilancio e con i limiti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale;
- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che l'erogazione dei trattamenti accessori è correlata al raggiungimento di obiettivi e risultati verificabili di performance;
- l'Ente ha approvato la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 158 del 9.10.2025 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, pari a € 37.625,47, di cui € 14.670,60 stabili ed € 22.954,87 variabili, nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017;
- è stata predisposta la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e del par. 6 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, completa di attestazioni di copertura e conformità ai vincoli contrattuali e di bilancio;
- risulta approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 con delibera GC n. 8 del 21/01/2025, contenente la sezione "Performance" di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009, a presidio della legittimità dei premi di risultato e delle indennità di performance collettiva ed individuale;

**Considerato che**

- il fondo rispetta i vincoli di cui all'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 (limite 2010) e all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 (limite 2016);
- la parte stabile copre integralmente gli istituti a carattere continuativo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto, differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1) per complessivi € 12.731,37 su € 14.670,60, assicurando equilibrio e certezza della copertura;
- la parte variabile è destinata a progetti di performance e incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 CCNL 2018) e risulta pienamente coerente con gli artt. 67-68 CCNL 21.05.2018 e 79 CCNL 16.11.2022;
- il contratto prevede criteri selettivi per le progressioni economiche orizzontali, conformi all'art. 52 c. 1-bis D.Lgs. 165/2001 e all'art. 23 D.Lgs. 150/2009;
- l'erogazione dei compensi è condizionata al raggiungimento degli obiettivi di performance e all'attestazione dei Responsabili di settore, in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera GC n. 18 del 19/03/2018;
- la Relazione tecnico-finanziaria attesta la copertura delle destinazioni del fondo nei pertinenti

capitoli del bilancio 2025 (cap. 2164, missione 1, programma 2).

Rilevato inoltre che l'Ente ha rispettato l'iter previsto (determinazione di costituzione, certificazione dell'Organo di controllo, relazione illustrativa, parere del Revisore, autorizzazione della Giunta e successiva sottoscrizione del CCI) e che non emergono profili di incompatibilità o superamento dei limiti di spesa.

#### **Parere del Revisore**

L'Organo di Revisione, esaminata la documentazione trasmessa, esprime parere favorevole alla sottoscrizione definitiva della pre-intesa del Contratto Collettivo Integrativo 2025 del Comune di Borgiallo, atteso che:

1. la costituzione e l'utilizzo del fondo risultano conformi alle disposizioni del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 150/2009 e dei CCNL Funzioni Locali 2018 e 2022;
2. i vincoli di spesa di cui all'art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 e all'art. 23 D.Lgs. 75/2017 sono rispettati;
3. la copertura finanziaria è garantita dalle risorse stanziate nel bilancio 2025;
4. i criteri di valutazione e premialità rispettano i principi di selettività, meritocrazia e correlazione alla performance;
5. le progressioni economiche saranno attivate solo previa verifica delle disponibilità a rendiconto 2025, in coerenza con la sostenibilità finanziaria del fondo.

Pertanto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001, l'Organo di revisione certifica la compatibilità economico-finanziaria del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente – parte economica anno 2025 – e autorizza la sottoscrizione definitiva da parte dell'Amministrazione comunale.

Data 29/10/2025

Il Revisore